



## وحدة التدريب والخريجين

نموذج: 211202-0404

"استمارة تقييم متدرب - انتساب"

بيانات المتدرب	- الاسم: - - القسم العلمي: - - الجوال: -	الرقم الجامعي: التخصص: البريد الالكتروني:																																																																						
المشرف على التدريب بالقسم العلمي	- الاسم: - - الجوال / الهاتف: -	القسم العلمي: البريد الالكتروني:																																																																						
جهة التدريب	- جهة التدريب: -	قسم التدريب:																																																																						
تقييم أداء المتدرب من قبل جهة التدريب:	يرجى استخدام المقياس التالي بهدف تقييم أداء المتدرب من خلال وضع علامة (✓) أمام الاختيار الملائم ومن ثم يرجى حساب درجة التقييم من خلال الآلية التالية: [مقبول = درجة واحدة ؛ جيد = درجتان ؛ جيد جداً = ثلاث درجات ؛ ممتاز = أربع درجات]																																																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">م</th> <th rowspan="2">العبرة</th> <th colspan="4">المقياس</th> </tr> <tr> <th>ممتاز</th> <th>جيد جداً</th> <th>جيد</th> <th>مقبول</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>التطبيق العملي للمعرفة العلمية</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>التواصل مع الآخرين بشكل ايجابي</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>الإنتاجية وجودة العمل</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>القدرة على العمل في فريق</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>انجاز ما يوكل إليه من مهام</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>المناقشة وإبداء الرأي</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>الشخصية والمظهر العام</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>الالتزام بمواعيد التدريب</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>الجدية في التدريب</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>الالتزام بأنظمة جهة التدريب</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	م	العبرة	المقياس				ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	1	التطبيق العملي للمعرفة العلمية					2	التواصل مع الآخرين بشكل ايجابي					3	الإنتاجية وجودة العمل					4	القدرة على العمل في فريق					5	انجاز ما يوكل إليه من مهام					6	المناقشة وإبداء الرأي					7	الشخصية والمظهر العام					8	الالتزام بمواعيد التدريب					9	الجدية في التدريب					10	الالتزام بأنظمة جهة التدريب					ملاحظات
م	العبرة			المقياس																																																																				
		ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول																																																																			
1	التطبيق العملي للمعرفة العلمية																																																																							
2	التواصل مع الآخرين بشكل ايجابي																																																																							
3	الإنتاجية وجودة العمل																																																																							
4	القدرة على العمل في فريق																																																																							
5	انجاز ما يوكل إليه من مهام																																																																							
6	المناقشة وإبداء الرأي																																																																							
7	الشخصية والمظهر العام																																																																							
8	الالتزام بمواعيد التدريب																																																																							
9	الجدية في التدريب																																																																							
10	الالتزام بأنظمة جهة التدريب																																																																							
	<p>- تقييم أداء المتدرب أثناء التدريب العملي: <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">الدرجة المقررة: (40)</span> <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">الدرجة المستحقة</span></p> <p>- تاريخ بدء وانتهاء التدريب: من: ..... / ..... / 14هـ إلى: ..... / ..... / 14هـ</p> <p>- المشرف على التدريب: _____ التوقيع:</p> <p>- مدير جهة التدريب: _____ التوقيع:</p> <p>الآن . . . يرجى وضع هذه الاستمارة في المظروف المرفق ثم إعادته مع المتدرب مع إبقاء درجة</p>																																																																							
تقييم مشرف التدريب بالقسم العلمي	<table border="1"> <tr> <td>تقييم أداء المتدرب من خلال العرض المرئي والمكتوب لتقرير التدريب العملي</td> <td>الدرجة المقررة (60)</td> <td>الدرجة المستحقة (.....)</td> </tr> <tr> <td>الدرجة النهائية (مجموع الدرجات المستحقة):</td> <td>الدرجة المقررة (100)</td> <td>الدرجة المستحقة (.....)</td> </tr> </table>		تقييم أداء المتدرب من خلال العرض المرئي والمكتوب لتقرير التدريب العملي	الدرجة المقررة (60)	الدرجة المستحقة (.....)	الدرجة النهائية (مجموع الدرجات المستحقة):	الدرجة المقررة (100)	الدرجة المستحقة (.....)																																																																
تقييم أداء المتدرب من خلال العرض المرئي والمكتوب لتقرير التدريب العملي	الدرجة المقررة (60)	الدرجة المستحقة (.....)																																																																						
الدرجة النهائية (مجموع الدرجات المستحقة):	الدرجة المقررة (100)	الدرجة المستحقة (.....)																																																																						
	مشرف التدريب بالقسم:	التاريخ:																																																																						